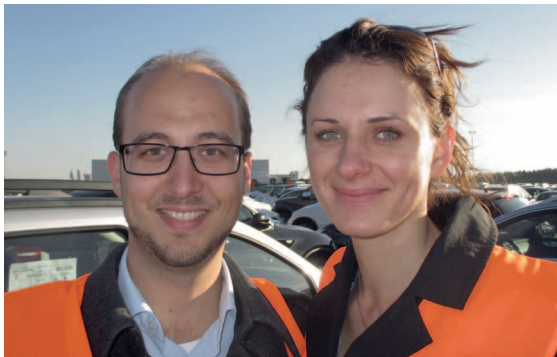


Karriere bei HÖDLMAYR

INTERNATIONALES TRAINEE-PROGRAMM ALS KARRIEREMÖGLICHKEIT

HÖDLMAYR International ist bekannt als führendes Unternehmen im Bereich der Automotive-Industrie. Um diesen Weg weiter zu verfolgen, ist der Aufbau potenzieller Nachwuchsführungskräfte oberstes Ziel des Logistiklers. Ein eineinhalbjähriges Trainee-Programm bietet engagierten Jungakademikern einen optimalen Berufseinstieg und beste Karrieremöglichkeiten.



Marlena Polec

HÖDLMAYR bietet abwechslungsreiches Trainee-Programm für Jungakademiker.

„Wir wollen erfolgreich sein – und das geht nur mit Menschen, die zu uns passen“, lautet das Motto von HÖDLMAYR International. Aus diesem Grund ist das europaweit bekannte Logistikunternehmen laufend auf der Suche nach jungen Persönlichkeiten, die die Visionen und Werte HÖDLMAYRs teilen und gemeinsam mit dem Unternehmen wachsen möchten. Ein eineinhalbjähriges Trainee-Programm ermöglicht jungen Menschen in einem Fachbereich wie etwa Transport oder Produktion eine individuelle Aus- und Weiterbildung sowie beste Karrieremöglichkeiten.

PROJEKTBEGLEITUNG IM IN- UND AUSLAND

Das abwechslungsreiche Programm dient als Basis zum Einstieg in das Berufsleben nach Abschluss eines Studiums mit Schwerpunkt im Bereich Logistik oder Betriebswirtschaft. Je nach fachlichen und persönlichen Interessen bietet HÖDLMAYR individuelle und fundierte Wei-

terbildung in den angestrebten Bereichen. Ein besonderes Augenmerk liegt auch auf der Weiterentwicklung der Management- und Führungskompetenzen. Mit Unterstützung erfahrener Führungskräfte werden die Jungakademiker in die jeweilige Fachabteilung integriert und lernen die verschiedenen Kernprozesse und Aufgaben kennen. Zudem übernehmen die Trainees frei nach dem Leitspruch „Learning by Doing“ bei aktuellen Projekten im In- und im Ausland Verantwortung. Dabei wird der persönliche, analytische und lösungsorientierte Arbeitsstil gefördert. Ein mehrmonatiger Auslandsaufenthalt in einer der 15 HÖDLMAYR-Niederlassungen in 15 Ländern ermöglicht dem künftigen Nachwuchsmanager einen Einblick in die Prozesse und Abläufe des Unternehmens in einem internationalen Umfeld. Mit verhandlungssicheren Deutsch- bzw. Englischkenntnissen sowie der Bereitschaft zur Mobilität steht einer Karriere im In- oder Ausland nichts mehr im Weg.

5 FRAGEN AN...

... Marlena Polec, Junior Transport Manager bei HÖDLMAYR Türkei, 26 Jahre, Absolventin des Studiums Internationale Wirtschaftsbeziehungen mit Schwerpunkt Logistik und Außenhandel

Wie wurden Sie auf das Trainee-Programm aufmerksam?

Ich bin in der Gegend von Schwertberg aufgewachsen, da ist HÖDLMAYR natürlich bekannt. Ich war schon immer fasziniert von den riesigen Lagerflächen und von Autos. Da ich ein Studium mit Logistikscharpunkt absolvierte und mir der internationale Aspekt sehr wichtig ist, suchte ich etwas Passendes. Als ich von dem Programm erfuhr, das den internationalen Aspekt durch Projekte im In- und Ausland sowie Auslandsaufenthalte fokussiert, war mir schnell klar, dass ich das machen möchte.

Welche Erfahrungen haben Sie beim Trainee-Programm gemacht?

Gerade die Möglichkeit von Auslandsaufenthalten und Projekten über mehrere Niederlassungen hinweg, also in einem internationalen Umfeld, sind eine enorme Erfahrung. Ich habe in Ungarn einen Teil des Ausbildungsprogramms gemacht, jetzt nach Abschluss bin ich in der Türkei. Mir war diese Mobilität immer wichtig und ich wollte auch bei der Arbeit nicht nur den Fokus auf Österreich legen.

Warum haben Sie sich in Ihrer jetzigen Position für die Türkei entschieden?

Die Niederlassung ist noch relativ jung, es tut sich hier einiges. Für mich ist es eine Chance, diesen Aufschwung mitzugestalten, aber auch, eine andere Kultur kennen zu lernen.

Was bringt ein Auslandsaufenthalt für die berufliche Entwicklung?

So ein Auslandsaufenthalt erweitert den Horizont und das Verständnis für andere Sichtweisen und Kulturen. Zum Beispiel hier in der Türkei läuft die Arbeit anders als in Europa. Man muss in vielen Bereichen viel flexibler sein. Zudem habe ich die Möglichkeit, eine neue Sprache zu lernen.

Und für die persönliche?

Ein erweiterter Horizont und das Verständnis für andere Kulturen bringen auch persönlich sehr viel. Man sieht Sachen einfach nicht mehr so eng bzw. in einem komplexeren Zusammenhang.

Sie kennen einen potenziellen Trainee oder haben selbst Interesse, mehr über das Trainee-Programm zu erfahren?

Dann kontaktieren Sie Mag. Susanne Göschl, Human Resource Management der HÖDLMAYR International AG: susanne.goeschl@hoedlmayr.com

