



Erfolgreiche Teilnahme bei Hermes-Preisverleihung: Vorzeigeprojekt HR-Development-Programme

Der Hermes-Verkehrs.Logistik.Preis zeichnet Unternehmen aus, die sich für die Sicherheit am Arbeitsplatz, die Aus- und Weiterbildung ihrer Mitarbeiter sowie für umweltschonende und energiesparende Maßnahmen und Prozesse in ihren Betrieben engagieren.

Die Hödlmayr International AG nahm bei der diesjährigen Preisverleihung in der Sparte „Bildung“ mit dem „HR-Development-Programme“ teil, mit dem firmenintern Führungskräfte aus- und weitergebildet werden. Hödlmayr kam mit dem Programm unter die besten drei und wurde damit in seinem Engagement für junge, ambitionierte Mitarbeiter bestärkt.

Eigenverantwortung und Teamfähigkeit im Vordergrund

Im Rahmen des HR-Development-Programme wird das bestehende Potenzial der Mitarbeiter durch Absolvierung eines eineinhalbjährigen Entwicklungsprogrammes gefördert. Zielgruppe sind Fachkräfte mit mindestens drei Jahren Berufserfahrung bei Hödlmayr. Die wesentlichen Kerninhalte des Programms sind Teambildung, Projekttechniken/Projektmanagement, Präsentationstechnik, und wirksames Management. Zudem wird ein klar definiertes Projekt selbstständig durchgeführt und weiters mit einem Teilnehmer einer ausländischen Niederlassung ein Tandemprojekt abgewickelt.

Ganzes Unternehmen profitiert

Bald nach Projektstart im Jahr 2013 zeigten sich die großen Vorteile des Programms: Susanne Göschl, Human Resources Manager bei Hödlmayr International AG, fasst diese wie folgt zusammen: „Durch das Programm werden die Teilnehmer nicht nur theoretisch ausgebildet, sondern wenden ihre erworbenen Kenntnisse auch gleich praktisch im Rahmen der Projektabwicklung an. Die Teilnehmer lernen auch voneinander und profitieren vom Netzwerk, das sie sich durch das Programm schaffen. Außerdem steigt durch die Kooperation über die Standorte hinweg die Identität des international agierenden Unternehmens. Last but not least erleben die Teilnehmer das Entwicklungsprogramm auch als Anerkennung ihrer bisherigen Leistungen und sind dadurch noch höher motiviert. Dadurch ergibt sich ein Win-Win für beide Seiten.“

Derzeit durchlaufen zwölf Hödlmayr-Mitarbeiter aus sieben Niederlassungen das Führungskräfteprogramm. Im Frühjahr 2015 startet der zweite Lehrgang.

Das schönste Lob: die positiven Mitarbeiter-Stimmen

Zuzana Honsova, Hödlmayr Tschechien, 32 Jahre

„Eigentlich ist das ganze Programm ein Highlight – müsste ich meine Top-Drei auswählen, wären es das Teambuilding-Modul, unser Besuch im Classic Car

Center in Schwertberg und das Abendessen mit dem Vorstand. Das unbestritten Beste am ganzen Programm ist jedoch die Teilnehmergruppe selbst. Es ist wahrlich ein Vergnügen, mit den Kollegen aus anderen Niederlassungen und Ländern zu arbeiten. Das war auch im Tandemprojekt so gut spürbar, man wird mit anderen Meinungen und Denkweisen konfrontiert und lernt dabei ungemein viel für sich selbst. Das Programm hilft

mir, eine bessere Teamleiterin zu sein, eine bessere Kollegin, einfach eine bessere Mitarbeiterin – das ist für mich das Wichtigste.“

Dragos Dinca, Hödlmayr Rumänien, 29 Jahre

„Besonders hervorstreichen möchte ich die ausgezeichneten Trainer, die uns bis dato begleitet haben. Wir lernen ungemein viel und werden in jedem Modul aufs Neue gefordert. Auch die Projektarbeit war herausfordernd, aber zwingt einen gleichzeitig, sich kontinuierlich weiterzuentwickeln und besser und besser zu werden. Ich möchte eines Tages General Manager werden und hoffe, mit Abschluss dieser Weiterbildung diesem Ziel einen weiteren wichtigen Schritt näher gekommen zu sein.“